



Centre Equestre L'Etalon

Hameau de Clarafond

73420 DRUMETTAZ CLARAFOND

Assemblée Générale
du 4 décembre 2019

Procès Verbale de l'assemblée générale du Centre Equestre l'Etalon

Membre du conseil d'administration

Présents : *Marine Alessandri (secrétaire adjointe), Stéphanie Basin, Isabelle Drivet (trésorière), Jessica Laborde, Catherine Loison (présidente), Brigitte Long (secrétaire), Sophie Moreau (présidente adjointe), Frédérique Tasset (trésorière adjointe).*

Invités : *Grégory Vieillard, Claudia Cannella*

Excusés : *Thierry Marmonnier, Christine Lepoire*

Quorum :

Pour que le quorum soit atteint, il faut que la moitié des adhérents soient présents, cad 104 personnes. La liste de présence est en pièce jointe.

Nombre de personnes présentes : 16

Nombre de personnes ayant données pouvoir : 4

Total : 20

Le quorum n'étant pas atteint, nous devons refaire une AG d'ici 15 jours. Le quorum ne sera plus nécessaire à l'approbation des bilans.

Ordre du jour :

1. Présentation de la situation morale
2. Présentation du rapport d'activité
3. Présentation du bilan financier
 - Bilan comptable 2018 (ci-joint)
 - Approbation du budget de l'association pour l'exercice en cours
4. Questions diverses.

I. Rapport Moral

A. Préambule :

Le centre équestre l'Étalon est une association affiliée à la Fédération Française d'équitation. De par ses statuts, elle doit être administrée par un conseil d'administration (minimum 6 membres) élu pour 4 ans. La dernière élection a eu lieu le 13 décembre 2018. Le conseil compte 10 membres. Ce dernier choisit un bureau constitué d'un président, un vice président, un secrétaire et un trésorier.

B. Les 3 actions prioritaires de cette année ont été :

1. La mise en conformité de la structure avec la rédaction d'un:
 - *contrat de location du centre équestre,*
 - *contrat de fourniture de paille, foin, céréales, d'herbage et évacuation de fumier,*
 - *le rachat de la cavalerie (16 chevaux et 10 poneys)*
2. L'embauche d'une monitrice Claudia Cannella
3. La rénovation de la carrière

C. Création de Commissions

Afin de se répartir les actions, des commissions ont été créées lors des réunions de l'association. Elles peuvent évoluer selon les besoins. Le responsable d'une commission doit faire partie du conseil d'administration. Par contre chaque adhérent peut intégrer une commission s'il souhaite y participer.

1. Gestion du personnel / Catherine
Le centre équestre emploie 2 moniteurs : Claudia Cannella et Gregory Vieillard, un apprenti Léa Feron, et accueille une stagiaire Mélaine Teuf. Nous avons aussi l'aide de Néphelie Baud qui est animatrice poney bénévole. Ambre Demeyere a eu son diplôme de monitrice avec succès cet été.
2. Travaux / Catherine
De nombreux aménagements ont été faits cette année. Le plus marquant a bien sûr été la rénovation de la carrière. Mais, il y a eu aussi la sécurisation de la plateforme poney, la rénovation des box : peintures barreaux, lasure portes box et casiers, un marche pieds devant le manège pour les spectateurs, des bancs à disposition pour les parents, des bacs à fleurs non seulement pour l'esthétique mais surtout encadrer la zone piétonne. Et aussi, entretien des espaces verts tout au long de l'année grâce aux bénévoles.
3. Communication / Sophie
L'objectif est de pouvoir donner un maximum d'informations sur la vie du club et de toucher un maximum de personnes, grâce à différents outils (facebook, instagram, site internet). Une newsletter est également envoyée tous les deux mois afin de rassembler

les dernières informations. Des plaquettes informatives sont disponibles si vous souhaitez les transmettre à l'extérieur.

4. **Cavalerie / Sophie**
La « neutralité affective » de Sophie vis-à-vis des chevaux du club permet d'avoir un certain recul sur la qualité de la cavalerie. Nous veillons également à ce que la cavalerie corresponde également à tous les profils de cavaliers Cette année, 3 chevaux ont pris leur retraite et 3 nouveaux sont arrivés. Pour l'année qui vient, la retraite de Nash est en réflexion.
5. **Concours /Jessica**
Cette année, le bilan sportif est positif. On compte 30% d'engagements en plus, en partie grâce aux concours de dressage, ainsi que de nombreux classements.
6. **Buvette / Isabelle**
Cette année, quelques investissements ont été faits (friteuse, congélateur). Le repas de la fête du club a amené beaucoup plus de personnes que prévu (environ 130 personnes au lieu des 50 prévues). Nous remercions les personnes qui viennent régulièrement nous aider.
7. **Véhicules/ Thierry & Isabelle**
La rouille du camion a intégralement été grattée, ce qui a permis que le camion passe avec succès le contrôle technique.

D. Projet 2020

L'association veut garder l'esprit convivial du centre équestre, faciliter l'accès à l'équitation à tout en continuant d'accueillir des particuliers, des écoles et centres aérés ainsi que des personnes en situation de handicap. Les activités resteront variées : loisirs et compétitions diverses (CSO, dressage, TREC, Derby, ...) afin de satisfaire tout le monde.

Concernant les travaux, l'objectif est de continuer à améliorer la sécurité et le bien être des chevaux, des cavaliers et l'accueil des accompagnants.

Nous réfléchissons à des solutions pour améliorer le confort des chevaux dans les écuries et limiter l'utilisation de stalles au profit des box.

L'approbation du bilan Moral est soumise au vote :

Pour : 20 (16 + 4 pouvoirs) Contre : 0 Abstention : 0

II. Rapport d'activité :

A. Nombre de licenciés

	2017	2018	2019
CE l'Etalon	226	200	207
Savoie	3722	3556	3582

Depuis 2015, le nombre de licenciés à la FFE diminue chaque année en France.

Après plusieurs années de baisse, le nombre d'adhérent du club a légèrement augmenté en 2019 et est en très bonne voie pour 2020. A ce jour, il y a déjà 196 licences enregistrées pour 2020 et une dizaine en attente de règlement.

Le taux de fidélité au club est de 69%, ce qui est significativement supérieur à la moyenne française qui est de 59.7%

Public du Club 2019 : 82 enfants (0-12 ans), 57 ado (13-18ans) et 66 adultes

B. Bilan des activités

1. Cours

Cette année, il y a plus de débutants, ce qui a amené l'ouverture d'un cours supplémentaire.

Les écoles qui viennent au club sont souvent sur le secteur de Chambéry. Pour l'année prochaine, 3 classes plus proches vont venir sur des cycles complets, soit 16 à 18 demi-journées. Un grand merci à Sophie qui a fait un bon travail de communication et de mise en relation.

Des cours pour les personnes handicapées sont également dispensés occasionnellement.

2. Stages

L'été s'est bien déroulé, la fréquentation était « normale ».

3. Anniversaires

Cette année, plus d'anniversaires ont eu lieu (environ 7 sur l'année par rapport à 2 ou 3 les années précédentes). Il ne s'agit pas nécessairement d'enfants du club. Une balade ou des activités à poney sont proposées, puis la salle de club est mise à disposition pour un moment convivial. Un flyer pourrait être mis à disposition pour communiquer sur ces évènements.

4. Concours

Le cycle classique a été suivi, auquel le challenge de dressage a été ajouté. Cela est très formateur pour les chevaux comme pour les cavaliers. Cela sera également bénéfique pour les cavaliers de dressage. N'hésitez donc pas à les rejoindre !

Pour l'année 2020, le club organisera le traditionnel CSO de la Salle Polyvalente (Drumettaz-Clarafond) ainsi qu'un TREC, le jeudi de cette même semaine.

L'approbation du rapport d'activité est soumise au vote :

Pour : 20 (16 + 4 pouvoirs) Contre : 0 Abstention : 0

III. Rapport Financier

A. Bilan financier 2018

Le système financier fonctionne sur l'année civile alors que le club fonctionne en année scolaire. Dans ce cadre, la prochaine AG se fera courant mai/juin.

Cette année, la trésorerie est correcte. Pour le moment, nous avons peu de visibilité sur l'évolution par rapport à ces dernières années du fait du changement de bureau. Le but est de catégoriser les recettes afin d'avoir un bilan de la situation plus claire.

B. Budget de l'exercice en cours

Liquidités au 31 déc. 2018: ~130k€

Liquidités au 31 nov. 2019: ~143 k€

2 prêts ont été faits : l'un de 33k€ / 6 ans pour financer l'achat des chevaux

Et un 2^{ème} de 20k€ / 8 ans pour financer les travaux de la carrière. Ces deux prêts ont été établis en fonction de la durée d'amortissement du matériel.

Le bilan final de l'année sera disponible aux alentours de mars 2020.

L'approbation du bilan Financier est soumise au vote :

Pour : 20 (16+4 pouvoirs) Contre : 0 Abstention : 0

IV. Questions Diverses

A partir de 2020, l'assemblée générale aura lieu entre avril et juin, peu après avoir reçu le bilan comptable (généralement fin mars).

Comment se passent les demi-pensions proposées sur les vacances de Noël.

L'objectif est de s'occuper d'un cheval toute la semaine et de se faire plaisir ! Cela comprend : une sortie de travail ou autre, le nourrir le soir, faire son box. Les moniteurs sont présents sur le centre et peuvent dispenser des cours selon la demande des cavaliers.

Remarque : il y a très peu de pression d'eau au niveau de l'évier de la salle de club.

Une intervention est en cours de réflexion.

La prochaine AG aura lieu le **mercredi 18 décembre à 18h30**. Le contenu dispensé sera le même.

L'approbation des bilans moraux et financiers se fera à la majorité présente et ne nécessitera pas le quorum.

En cas d'indisponibilité, vous pouvez transmettre vos pouvoirs par mail ou via une tierce personne.

FIN DE SEANCE

La secrétaire adjointe Marine ALESSANDRI